

Name des Moduls: SD4 Personalmanagement		
Prüfung: SD4 Personalmanagement	LV.-Nr.:	ECTS-Punkte: 5 CP
Empfohlene Einordnung: 3. Semester	Pflichtkennzeichen: [PF] [WPF] [W]	Lehrveranstaltungssprache: deutsch
Modulverantwortung: Prof. Dr. Michael Krämer	Modulturnus: Jedes WiSe	Information zur Anmeldung:
Lehrender: Prof. Dr. Michael Krämer		
Qualifikationsziele	Die Studierenden können <ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Einflussfaktoren erfolgreicher Mitarbeiterführung identifizieren und auf ihr eigenes Handeln übertragen • den Beitrag der Personalentwicklung zum Organisationserfolg einordnen • Personalentwicklungsziele in Übungen umsetzen 	
Prüfungsform und -umfang	Modulprüfung: Präsentation	
Lehrform	<ul style="list-style-type: none"> • Seminaristischer Unterricht • Praktikum 	
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Personalführung (einschl. Führungstechniken) • Grundlagen der Personalentwicklung (Methoden und Instrumente) • Anwendung der Kenntnisse an ausgewählten Beispielen aus dem Personalmanagement 	
Workload	Präsenzveranstaltung (4 SWS): Studentische Vor- und Nachbereitung: Summe:	60 h 90 h 150 h
Inhaltliche Voraussetzungen	keine	
Formale Voraussetzungen	Zulassungsvoraussetzung für die Modulprüfung ist die Erbringung studienbegleitender Leistungen	
Literaturempfehlungen	Blessin, Bernd & Wick, A. (2017). Führen und führen lassen (8. Aufl.). Konstanz: UVK. Krämer, Michael (2012). Grundlagen und Praxis der Personalentwicklung (2. Aufl.). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. Rosenstiel, Lutz von; Regnet, E. & Domsch, M. (Hrsg.). (2014). Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (7. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.	