

<b>Name des Moduls : N02 Human Resource Management</b>		
<b>Prüfung:</b> N02 Human Resource Management	<b>LV.-Nr.:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b> 5 CP
<b>Empfohlene Einordnung:</b> A. Semester	<b>Pflichtkennzeichen:</b> [PF]	<b>Lehrveranstaltungssprache:</b> Deutsch
<b>Modulverantwortung:</b> Prof. Dr. Michael Krämer	<b>Modulturnus:</b> WiSe, SoSe	<b>Information zur Anmeldung:</b>
<b>Lehrende:</b> Prof. Dr. Michael Krämer		
<b>Qualifikationsziele</b>	Die Studierenden können <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fragestellungen des Human Resource Management analysieren</li> <li>• Wirtschaftspsychologisches Fachwissen auf den betrieblichen Kontext anwenden</li> <li>• Nachhaltigkeitsfaktoren im Personalmanagement erkennen und konzeptionell berücksichtigen</li> </ul>	
<b>Prüfungsform und -umfang</b>	Siehe aktuelle Prüfungstermin- und Prüfungsformliste	
<b>Lehrform</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlesung</li> <li>• Praktikum</li> </ul>	
<b>Lehrinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelle Fragestellungen nachhaltigen Personalmanagements</li> <li>• Personalführung und Personalentwicklung aus arbeits- und organisationspsychologischer Perspektive</li> <li>• Personalauswahl aus Arbeitgeber und Bewerbersicht</li> </ul>	
<b>Workload</b>	Präsenzveranstaltung (3 SWS): Studentische Vor- und Nachbereitung: Summe:	45 h 105 h 150 h
<b>Inhaltliche Voraussetzungen</b>	Keine	
<b>Formale Voraussetzungen</b>	Keine	
<b>Literaturempfehlungen</b>	Rosenstiel, L.v.; Regnet, E.; Domsch, M. (Hrsg.), (2014), Führung von Mitarbeitern, Schäffer Poeschel, Stuttgart (7. überarb. Aufl.). Scholz, Chr. (2013), Personalmanagement, Vahlen, München (6. Neubearb. Aufl.). Weißenrieder, J.; Kosel, M. (Hrsg.), (2010), Nachhaltiges Personalmanagement in der Praxis, Gabler, Wiesbaden.	